

DEAS ANALYSEKATALOG SET GENNEM KVINDELUPPEN

Omgængere i børnehaveklassen

♀ Piger går sjældnere børnehaveklassen om end drenge.

Fritidsjob

♀ Der er flere 13-15-årige piger end drenge, der har et fritidsjob, og det har større positiv indflydelse på pigernes karakterer at have et fritidsjob.

Interesse for STEM-fag

♀ Pigers interesse for STEM-fag – særligt matematik - falder fra mellemtrinnet til udskolingen.

Karaktersnit i 9. klasse

♀ Piger får højere samlet karaktersnit ved afgangsprøverne 9. klasse i dansk og matematik sammenlignet med drenge (siden 2002). Særligt i dansk får pigerne markant højere karakterer end drengene.
♂ Men - kigger man på matematik, så er der faktisk lidt større andel drenge end piger, der får de aller højeste karakterer.

Valg af ungdomsuddannelse

♀♂ Forældre vil være mindre tilbøjelige til at anbefale deres datter at tage en erhvervsuddannelse end at anbefale det til deres søn.

Erhvervskompetencegivende uddannelse

♀ Færre kvindelige end mandlige studenter ender uden en erhvervskompetencegivende uddannelse.

Overgang til videregående uddannelse

♀ En større andel piger end drenge er 27 måneder efter endt gymnasieuddannelse i gang med en videregående uddannelse.

Flere kvinder fra lavindkomsthjem får en uddannelse

♀ Flere kvinder får en uddannelse uanset social baggrund sammenlignet med for ti år siden. Særligt er der flere kvinder med ikke-vestlig baggrund op vokset i lavindkomstfamilier, der får en uddannelse.

Kønsskæve uddannelser

Overordnet set vælger mænd og kvinder videregående uddannelse mere ens i dag end tidligere.

♀♂ Men – der er der altså stadig uddannelsesområder, der har en meget ulige kønsfordeling – særligt inden for "Syge- og sundhedspleje", hvor der for årgange er ca. 1 mand for hver 20-25 kvinder. Andre områder som fx "Lægearbejde" og "Jura og erhvervsret" er gået fra at have et flertal af mænd til at have et flertal af kvinder. Omvendt er der ikke nogen kvinde-dominerede områder, der er blevet domineret af mænd hen over årene.

Kønsskævt arbejdsmarked?

♀♂ Mænd og kvinders valg af job er blevet mere lige, men der er stadig dele af arbejdsmarkedet, der er kendetegnet ved meget ulige kønsfordelinger.

Valg af job

♀ Kvinder vælger i dag i højere grad uddannelsesområder og job, der er forbundet med en højere indkomst, end de gjorde for 25-30 år siden.

♀ Men der er stadig også en klar tendens til, at mænd i højere grad end kvinder vælger uddannelse og job, hvor lønnen i udgangspunktet er højere.

Samme uddannelse men forskellige jobs

♀ Mænd og kvinder fordeler sig forskelligt jobmæssigt, selv når de kommer fra samme uddannelsesområde. Inden for videregående uddannelser, hvor lønnen er relativ lav, er der en tendens, at kvinders beskæftigelse i højere grad er koncentreret om få stillinger forbundet med relativ lav løn. Mænd inden for samme uddannelsesgruppe spreder sig i højere grad ud beskæftigelsesmæssigt - hvilket kan være drevet af den lavere løn.

Løn

♀ Valg af uddannelse og job kan kun forklare en del af indkomstforskellene mellem mænd og kvinder. Tages der højde for valg af uddannelse og beskæftigelse, så ser vi fortsat en lønforskel på ca. 17 pct. i mændenes favør.

Kvinder i lederstillinger

♀ Ser man på andelen af kvindelige ledere, ligger Danmark på 23. pladsen ud af 30 europæiske lande. Dette er selvom vi tager højde for, at danske kvinder i højere grad end i andre lande er en del af arbejdsstyrken.

Kvinder i forskning = leaky pipeline

♀ For kvinder i forskning ser vi en "leaky pipeline", dvs. at der er et større frafald af kvinder end mænd i forskning. Og jo længere vi klatrer op ad den akademiske karrierestige, jo mindre bliver andelen af kvinder.

Færre danske kvindelige professorer end i vores nabolande

♀ Danmark har færre kvindelige professorer end de øvrige nordiske lande (ifølge tal fra 2022).

Forskningskarriere

♀ Kvinder avancerer generelt langsommere i deres forskningskarriere end mænd og bruger mere tid end deres mandlige kollegaer på fx undervisning og såkaldte "akademiske serviceopgaver", som er forbundet med lav prestige.

Publicering

♀ Kvinder publicer i gennemsnit mindre end mænd, har færre eksterne forskningsbevillinger og hjemtager et mindre beløb gennem eksterne bevillinger. Nogle af disse forskelle kan delvist forklares af forskelle i karrierelængde og stillingsniveau – altså at kvinder i højere grad forlader forskning og at der er færre kvinder på topniveau.